

Riidasta rakentavaan ratkaisuun

Rakennusalan konfliktien ehkäisyyn ja ratkaisuun kehitetty konsepti, jossa yhdistyy Visonin rakennusalan ja Juuriharjan yhteistyökyvykkyyden kehittämisosaaminen.

Riidasta rakentavaan ratkaisuun.

Riidasta rakentavaan ratkaisuun -konsepti on matalan kynnyksen keino ehkäistä ja aukaista urakoissa syntyneitä erimielisyyksiä ja solmuja.

Siinä keskeistä on edistää osapuolten valmiuksia ja omaa toimintaa ristiriitojen ratkaisussa, jotta vältettäisiin ajautuminen pitkiin ja kalliisiin juridisiin sovittelumenettelyihin tai oikeusprosesseihin.

Vaihtoehdot projektin eri tilanteisiin

1. Törmäillään taitavasti

Ennaltaehkäisevää valmennusta projektien ristiriitojen rakentavaan kohtaamiseen ja käsittelyyn



2. Sovulle sijaa

Ohjattu prosessi näkyvien ja sujuvaa yhteistyötä häiritsevien konfliktien ratkaisuun osapuolten yhteistyönä



3. Kunniakkaasti maaliin

Syvenevän konfliktikierteen pysäytys ja projektin jatkuvuuden varmistus



Miksi?

Valmentaa keskustelemaan vaikeista asioista suoraan, avoimesti ja erilaisia näkökulmia arvostaen.

Positiivinen vaikutus yrityksien ja alan maineeseen, kun kiistoja ei ratkota oikeusteitse eikä ruodita mediassa.

Mahdollistaa energian fokusoinnin projektin kehittämiseen riitelyn sijaan, auttaa kohti parempaa lopputulosta ja innovaatiota.

Auttaa vähentämään ongelmatilanteista syntyvää työkuormaa, lisää työssä viihtymistä ja pysyvyyttä.

Vähentää virheisiin ja turvallisuuteen liittyviä riskejä, kun riitoihin liittyvä stressi ei heikennä ajattelu- ja suorituskkyä.

Valmentajat



Tuula Virkkula
KTM, valmentaja

tuula.virkkula@juuriharja.fi

Juuriharja Consulting
Group Oy



Jari Salo
PsT, valmentaja

jari.salo@juuriharja.fi

Juuriharja Consulting
Group Oy



Annina Peisa
DI, valmentaja

annina.peisa@vison.fi

Vison Oy



Tarja Merikallio
TkT, valmentaja

tarja.merikallio@vison.fi

Vison Oy

Valmennamme kestäväään menestykseen.

www.juuriharja.fi

 Facebook

 LinkedIn

 Twitter

juuriharja
Consulting Group